

## 仕事と介護の両立事業取組結果

<p>1 相談内容や従業員ニーズ調査の結果等により判明した課題</p>	<p><b>&lt;介護に関するアンケートで判明した課題&gt;</b></p> <p>①社員の大半が20歳～30歳代と若く、介護の必要性がほとんどないせいか、公的介護制度や職場の介護支援制度などの認知度が低い。</p> <p>②実際に介護に直面した際、仕事を継続できるかどうか、大半の社員が不安を抱いている。</p> <p>③介護に直面した社員が、離職をせず、仕事と介護を両立できるようにする為に、適切な社内制度を創設する必要がある。</p>
<p>2 働き方の見直しに関する検討状況</p>	<p><b>&lt;検討方法&gt;</b></p> <p>11月1日 介護に関するプロジェクトチームを立ち上げ、検討することとした。{メンバー}: リーダー 社長、サブリーダー 営業課長 メンバー 営業社員 総務社員 合計4名</p> <p><b>&lt;検討経過&gt;</b></p> <p>①11月4日 第1回検討会 検討内容: 介護制度の周知の為に、研修等が必要なこと。</p> <p>②11月11日 第2回検討会 検討内容: 介護の不安を取り除くために、面談等を設けること。</p> <p>③11月18日 第3回検討会 検討内容: 介護に直面した際の時間短縮等が可能になる制度について</p>
<p>3 仕事と介護の両立に関する取組計画</p>	<p><b>&lt;目標1&gt;</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・介護に関する社内セミナーの実施・・・情報提供及び交換 (平成28年1月より、年に少なくとも1回)</li> </ul> <p><b>&lt;目標2&gt;</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・介護・育児に関する個人面談の実施・・・相談員 介護相談員 (平成28年1月より必要な際、随時)</li> </ul> <p><b>&lt;目標3&gt;</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・短時間正社員制度の創設・・・介護・育児を理由とした短時間正社員 (平成28年1月より実施 就業規則に明示)</li> </ul>